

PACTE

DES ENTREPRENEURS



FRANCE DÉFI. AVEC VOUS

Membre de France Défi, premier groupement français d'experts-comptables indépendants, notre conception du métier est simple : **AGIR AUJOURD'HUI, RÉUSSIR DEMAIN** avec nos clients et pour nos clients.

Voilà pourquoi, nous nous engageons avec force en promulguant **LE PACTE DES ENTREPRENEURS.**



PRÉPARER

TOUS VOS AVENIRS, PERSONNEL ET PROFESSIONNEL



ACCOMPAGNER

DÈS QUE C'EST NÉCESSAIRE



CONSEILLER

POUR CROÎTRE DURABLEMENT



TROUVER

VOS MARGES DE PROGRÈS



ENTRETENIR

UNE RELATION DE CONFIANCE

www.le-pacte-des-entrepreneurs.fr

EXPERTISE COMPTABLE · GESTION · CONSEIL

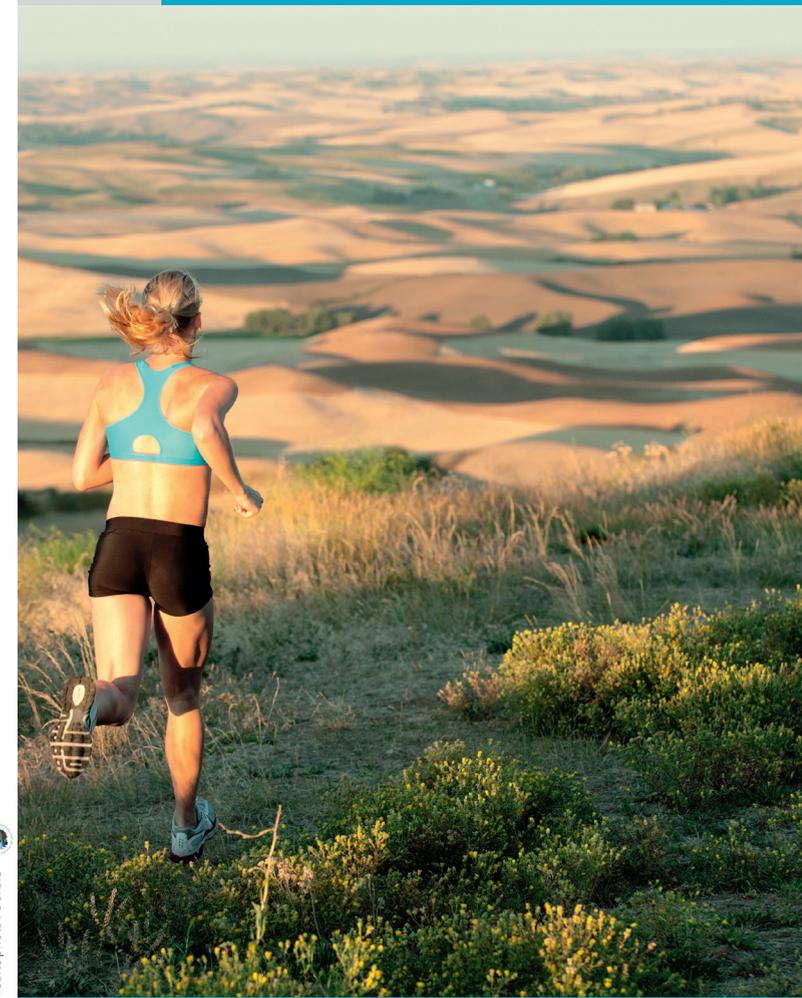
Partenaires de votre avenir,
nous sommes à vos côtés pour donner
longue vie à vos projets.



France Défi est le 1^{er} groupement français d'experts-comptables indépendants.

PARCOURS

CRÉATEUR D'ENTREPRISE



Suivez le bon parcours !

© 02/2013 - Crédits photo : Corbis



CRÉATEUR D'ENTREPRISE

Vous souhaitez être guidé par un spécialiste pour mettre en place, dès la création, une organisation performante dans les meilleures conditions de sécurité et de fiabilité : nous vous proposons notre **PARCOURS POUR RÉUSSIR**

ASSISTANCE AU DÉMARRAGE

ACCOMPAGNEMENT DU DÉVELOPPEMENT



1 ÉTUDE DE VOTRE PROJET

- Analyse de sa faisabilité
- Évaluation de ses Points forts / Points faibles
- Étapes et calendrier

2 CHOIX DU STATUT

- Analyse de votre situation actuelle
- Analyse de vos objectifs professionnels
- Orientation vers le statut le plus adapté :
 - Forme juridique de l'exploitation
 - Régime fiscal
 - Prévoyance, Protection sociale, Retraite

3 PRÉVISIONNEL

- Étude des besoins et choix des financements : apports, aides, subventions, concours bancaires, prêts Créateurs
- Élaboration des états prévisionnels : compte de résultat, budget, plan de trésorerie
- Constitution du dossier de financement

4 RECHERCHE DES FINANCEMENTS

- Sélection du ou des partenaires financiers
- Présentation du dossier et négociation
- Réponses aux demandes d'information

5 ACCOMPLISSEMENT DES FORMALITÉS

- Création, Immatriculation, CFE...
- Adhésion aux caisses
- Contrats d'assurance...

6 ORGANISATION ADMINISTRATIVE ET COMPTABLE

- Choix du mode de fonctionnement adapté
- Mise en place des procédures et de l'organisation
- Choix et installation de l'équipement informatique

7 MISE EN PLACE DES OUTILS DE GESTION

- Validation des prix de revient, marges, seuils de rentabilité
- Mise en place du tableau de bord
- Suivi et actualisation des budgets et de la trésorerie

8 OBLIGATIONS SOCIALES

- Recrutement : contrat de travail, recherche d'aides et exonérations, formalités
- Paie et déclarations
- Assistance en cas de contrôle

9 GESTION ADMINISTRATIVE ET COMPTABLE

- Tenue de la comptabilité
- Déclarations fiscales
- Suivi des comptes Clients et Fournisseurs
- Suivi de la trésorerie
- Secrétariat et formalités juridiques courantes

10 ANALYSE DES 1^{ERS} MOIS D'ACTIVITÉ

- Rapprochement Prévisions / Réalisations
- Analyse des écarts
- Recherche de pistes d'amélioration

PACTE

DES ENTREPRENEURS



FRANCE DÉFI. AVEC VOUS

Membre de France Défi, premier groupement français d'experts-comptables indépendants, notre conception du métier est simple : **AGIR AUJOURD'HUI, RÉUSSIR DEMAIN** avec nos clients et pour nos clients.

Voilà pourquoi, nous nous engageons avec force en promulguant **LE PACTE DES ENTREPRENEURS.**



PRÉPARER

TOUS VOS AVENIRS, PERSONNEL ET PROFESSIONNEL



ACCOMPAGNER

DÈS QUE C'EST NÉCESSAIRE



CONSEILLER

POUR CROÎTRE DURABLEMENT



TROUVER

VOS MARGES DE PROGRÈS



ENTRETENIR

UNE RELATION DE CONFIANCE

www.le-pacte-des-entrepreneurs.fr

EXPERTISE COMPTABLE · GESTION · CONSEIL

Partenaires de votre avenir,
nous sommes à vos côtés pour donner
longue vie à vos projets.



France Défi est le 1^{er} groupement français d'experts-comptables indépendants.

PARCOURS

MANAGEUR



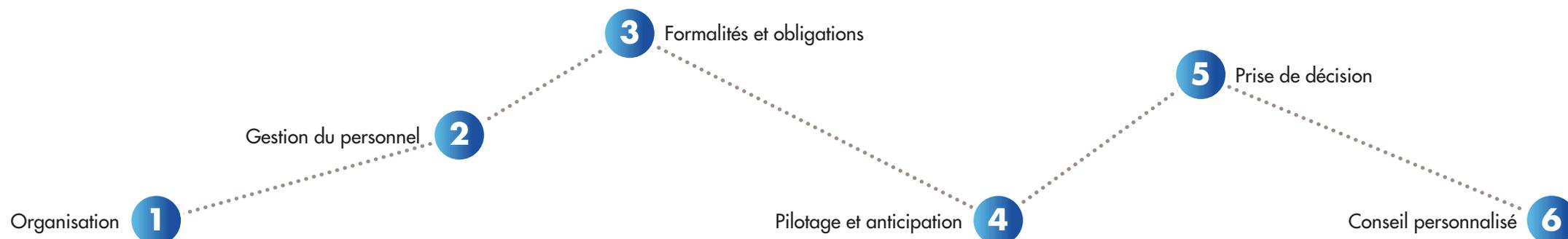
© 02/2013 - Crédits photo : Photonstop

Suivez le bon parcours !



MANAGEUR

Vous souhaitez être guidé par un spécialiste pour développer votre entreprise dans les meilleures conditions de performance, de sécurité et de fiabilité : nous vous proposons notre **PARCOURS POUR RÉUSSIR**



1 ORGANISATION

- Organigramme et définition des principales fonctions
- Mise en place de la comptabilité générale, analytique, budgétaire
- Procédures administratives et contrôle interne
- Choix et implantation des systèmes d'information
- Formation du personnel administratif

2 GESTION DU PERSONNEL

- Recrutement :
 - définition du besoin et simulation
 - choix et rédaction des contrats de travail
 - recherche d'aides et exonérations
 - formalités d'embauche
- Suivi :
 - optimisation des rémunérations
 - plans de formation, DIF et CIF
 - entretiens d'évaluation professionnelle
 - gestion du temps de travail
 - suivi des absences et congés
 - évaluation des risques professionnels et pénibilité
- Assistance aux procédures de licenciement
- Représentation du personnel

3 FORMALITÉS ET OBLIGATIONS

- Comptables :
 - tenue ou surveillance de la comptabilité
 - établissement des comptes annuels
 - établissement des comptes consolidés
- Fiscales :
 - gestion des impôts et taxes
 - déclarations mensuelles, trimestrielles et annuelles
- Sociales : bulletins de paie et déclarations sociales, application et suivi de la convention collective, tableau de bord social
- Assistance aux contrôles des administrations
- Formalités juridiques annuelles
- Obligations et risques liés à l'environnement

4 PILOTAGE ET ANTICIPATION

- Suivi et Analyse des performances :
 - prix de revient, marges, seuils de rentabilité
 - analyse de rentabilité et ratios
 - tableaux de bord, situations intermédiaires
 - suivi et contrôle budgétaire
 - analyse comparée avec vos principaux concurrents
- Suivi de la trésorerie :
 - situations et actualisation du budget
 - suivi des comptes Clients et Fournisseurs
 - préparation des règlements
 - tableaux de financement
- Recherche d'aides, subventions, exonérations

5 PRISE DE DÉCISION

- Accompagnement de la réflexion stratégique
- Diagnostic de positionnement des fonctions
- Étude des Projets : recrutement, investissement, prise de participation, croissance externe, entrée de partenaires, association, diversification...
- Choix des modes de financement
- Élaboration des dossiers de financement
- Élaboration et suivi de plans d'action
- Assistance à la négociation : Contrat, Bail, Protocole...
- Optimisation fiscale
- Restructuration, Transformation
- Évaluation d'entreprise

6 CONSEIL PERSONNALISÉ

- Protection sociale du chef d'entreprise et du conjoint
- Stratégie et analyse patrimoniales
- Diagnostic Retraite et préparation
- Préparation de la transmission
- Fiscalité personnelle
- Fiscalité immobilière et SCI

PACTE

DES ENTREPRENEURS



FRANCE DÉFI. AVEC VOUS

Membre de France Défi, premier groupement français d'experts-comptables indépendants, notre conception du métier est simple : **AGIR AUJOURD'HUI, RÉUSSIR DEMAIN** avec nos clients et pour nos clients.

Voilà pourquoi, nous nous engageons avec force en promulguant **LE PACTE DES ENTREPRENEURS.**



PRÉPARER

TOUS VOS AVENIRS, PERSONNEL ET PROFESSIONNEL



ACCOMPAGNER

DÈS QUE C'EST NÉCESSAIRE



CONSEILLER

POUR CROÎTRE DURABLEMENT



TROUVER

VOS MARGES DE PROGRÈS



ENTRETENIR

UNE RELATION DE CONFIANCE

www.le-pacte-des-entrepreneurs.fr

EXPERTISE COMPTABLE · GESTION · CONSEIL

Partenaires de votre avenir,
nous sommes à vos côtés pour donner
longue vie à vos projets.



France Défi est le 1^{er} groupement français d'experts-comptables indépendants.

PARCOURS EMPLOYEUR



© 02/2013 - Crédits:photo : Corbis

Suivez le bon parcours !

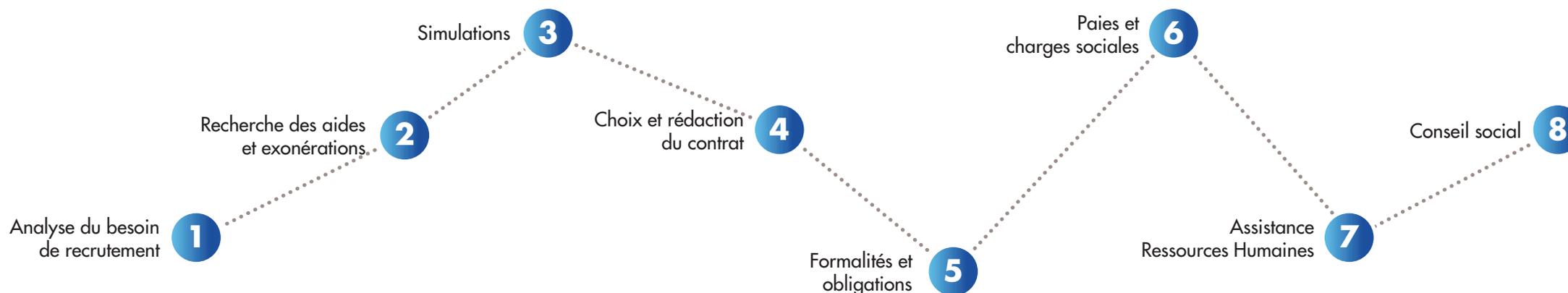


EMPLOYEUR

Vous souhaitez être guidé par un spécialiste pour mettre en place, dès la 1^{ère} embauche, une organisation sociale performante dans les meilleures conditions de sécurité et de fiabilité : nous vous proposons notre **PARCOURS POUR RÉUSSIR**

ASSISTANCE AU RECRUTEMENT

ACCOMPAGNEMENT DU SUIVI



1 ANALYSE DU BESOIN DE RECRUTEMENT

- Définition du profil
- Définition du poste
- Choix du statut

2 RECHERCHE DES AIDES ET EXONÉRATIONS

- Liées au statut du collaborateur
- Liées au type de contrat de travail
- Liées à la localisation de l'entreprise

3 SIMULATIONS

- Évaluation du coût global du recrutement :
 - calcul du salaire et des charges sociales
 - évaluation des avantages en nature
 - évaluation des investissements nécessaires

4 CHOIX ET RÉDACTION DU CONTRAT

- Identification des différents contrats possibles

5 FORMALITÉS ET OBLIGATIONS

- Déclaration préalable à l'embauche
- Adhésion aux caisses
- Médecine du travail
- Affichages obligatoires

6 PAIES ET CHARGES SOCIALES

- Établissement des bulletins de paie
- Établissement des déclarations sociales
- Application et suivi de la convention collective
- Préparation des règlements
- Tableau de bord social

7 ASSISTANCE RESSOURCES HUMAINES

- Gestion du temps de travail
- Suivi des absences et congés
- Plans de formation, Droits individuels à la formation (DIF) et Congés individuels formation (CIF)
- Entretiens d'évaluation professionnelle
- Négociation collective
- Mise en place de la représentation du personnel
- Accords d'intéressement, Stock-options, Épargne salariale
- Règlement intérieur

8 CONSEIL SOCIAL

- Optimisation des rémunérations
- Bilan Prévoyance
- Bilan Retraite
- Suivi de l'impact du franchissement des seuils d'effectif
- Assistance aux procédures de licenciement
- Assistance aux contrôles administratifs
- Indemnités de fin de contrat et de fin de carrière
- Assistance à l'évaluation et au suivi des risques professionnels
- Pénibilité

PACTE

DES ENTREPRENEURS



FRANCE DÉFI. AVEC VOUS

Membre de France Défi, premier groupement français d'experts-comptables indépendants, notre conception du métier est simple : **AGIR AUJOURD'HUI, RÉUSSIR DEMAIN** avec nos clients et pour nos clients.

Voilà pourquoi, nous nous engageons avec force en promulguant **LE PACTE DES ENTREPRENEURS.**



PRÉPARER

TOUS VOS AVENIRS, PERSONNEL ET PROFESSIONNEL



ACCOMPAGNER

DÈS QUE C'EST NÉCESSAIRE



CONSEILLER

POUR CROÎTRE DURABLEMENT



TROUVER

VOS MARGES DE PROGRÈS



ENTRETENIR

UNE RELATION DE CONFIANCE

www.le-pacte-des-entrepreneurs.fr

EXPERTISE COMPTABLE · GESTION · CONSEIL

Partenaires de votre avenir,
nous sommes à vos côtés pour donner
longue vie à vos projets.



France Défi est le 1^{er} groupement français d'experts-comptables indépendants.

PARCOURS

REPRENEUR D'ENTREPRISE



© 02/2013 - Crédits: photo : Corbis

Suivez le bon parcours !

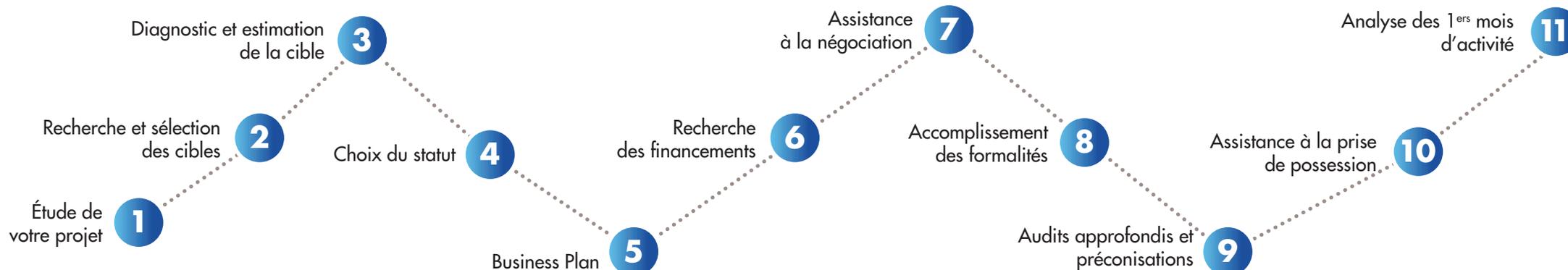


REPRENEUR D'ENTREPRISE

Vous souhaitez être guidé par un spécialiste pour réaliser dans les meilleures conditions de sécurité et de fiabilité votre projet de reprise : nous vous proposons notre **PARCOURS POUR RÉUSSIR**

ASSISTANCE AU DÉMARRAGE

ACCOMPAGNEMENT DE LA REPRISE



1 ÉTUDE DE VOTRE PROJET

- Analyse de sa faisabilité
- Évaluation de ses Points forts / Points faibles
- Étapes et calendrier

2 RECHERCHE ET SÉLECTION DES CIBLES

- Communication avec votre accord de votre dossier à nos partenaires
- Contact avec les vendeurs et pré-analyse des dossiers
- Confirmation de l'intérêt des cibles

3 DIAGNOSTIC ET ESTIMATION DE LA CIBLE

- Analyse du marché et du positionnement de la cible
- Diagnostic des fonctions : Management, Production, Commerciale, Administrative
- Analyse de la situation juridique, fiscale, sociale, financière et comptable
- Estimation de la fourchette de prix

4 CHOIX DU STATUT

- Analyse de votre situation actuelle
- Analyse de vos objectifs professionnels
- Orientation vers le statut le plus adapté :
 - Forme juridique de l'exploitation,
 - Régime fiscal,
 - Prévoyance, Protection sociale, Retraite

5 BUSINESS PLAN

- Étude des besoins et choix des financements : apports, aides, subventions, concours bancaires, prêts Repreneurs...
- Élaboration des états prévisionnels : compte de résultat, budget, plan de trésorerie
- Constitution du dossier de financement

6 RECHERCHE DES FINANCEMENTS

- Sélection du ou des partenaires financiers
- Présentation du dossier et négociation
- Réponses aux demandes d'information

7 ASSISTANCE À LA NÉGOCIATION

- Rédaction de la lettre d'intention
- Coordination et Suivi de la rédaction des accords et des actes (Protocoles, Garanties Actif / Passif, Pacte d'actionnaires...)

8 ACCOMPLISSEMENT DES FORMALITÉS

- Création, Immatriculation, CFE, Formalités
- Adhésion aux caisses
- Contrats d'assurance...

9 AUDITS APPROFONDIS ET PRÉCONISATIONS

- Audits de la cible : comptable, fiscal, juridique, social, financier, production, commercial
- Adaptation de l'organisation
- Impact de l'audit sur le prix d'acquisition

10 ASSISTANCE À LA PRISE DE POSSESSION

- Organisation administrative, comptable, sociale et juridique
- Comptabilité générale, analytique, budgétaire
- Paies et déclarations sociales
- Déclarations fiscales
- Mise en place des outils de gestion
- Suivi des garanties Actif / Passif

11 ANALYSE DES 1ERS MOIS D'ACTIVITÉ

- Rapprochement Prévisions / Réalisations
- Analyse des écarts
- Aide à la recherche de pistes d'amélioration

PACTE

DES ENTREPRENEURS



FRANCE DÉFI. AVEC VOUS

Membre de France Défi, premier groupement français d'experts-comptables indépendants, notre conception du métier est simple : **AGIR AUJOURD'HUI, RÉUSSIR DEMAIN** avec nos clients et pour nos clients.

Voilà pourquoi, nous nous engageons avec force en promulguant **LE PACTE DES ENTREPRENEURS.**



PRÉPARER

TOUS VOS AVENIRS, PERSONNEL ET PROFESSIONNEL



ACCOMPAGNER

DÈS QUE C'EST NÉCESSAIRE



CONSEILLER

POUR CROÎTRE DURABLEMENT



TROUVER

VOS MARGES DE PROGRÈS



ENTRETENIR

UNE RELATION DE CONFIANCE

www.le-pacte-des-entrepreneurs.fr

EXPERTISE COMPTABLE · GESTION · CONSEIL

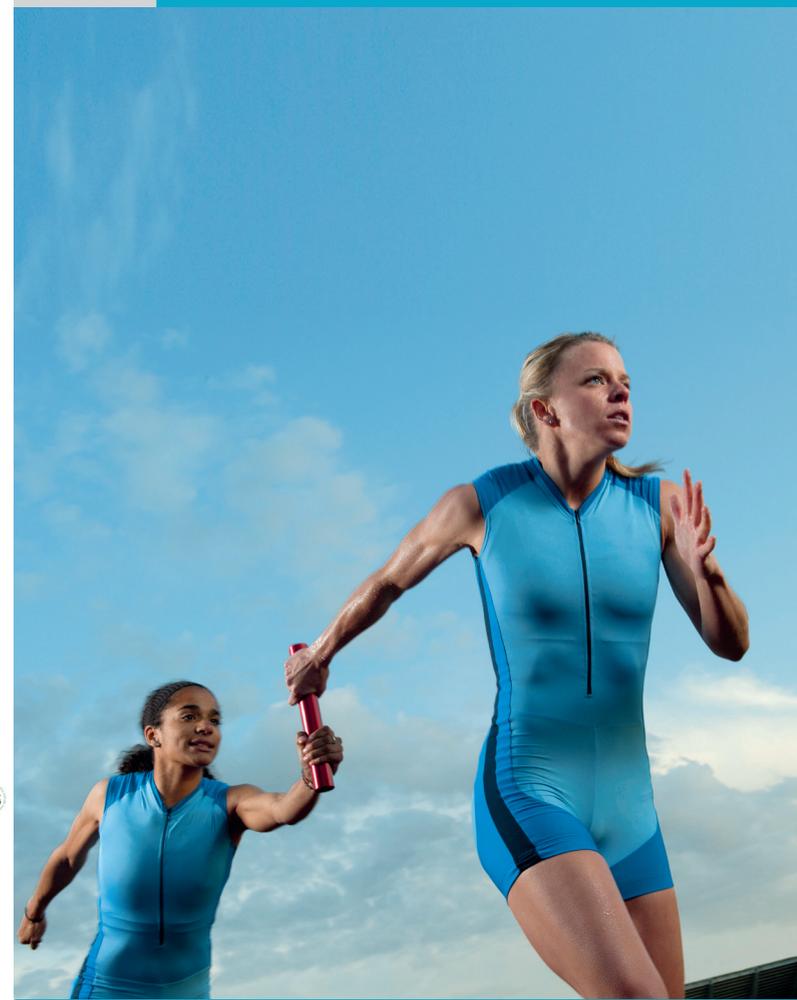
Partenaires de votre avenir,
nous sommes à vos côtés pour donner
longue vie à vos projets.



France Défi est le 1^{er} groupement français d'experts-comptables indépendants.

PARCOURS

TRANSMISSION D'ENTREPRISE



Suivez le bon parcours !

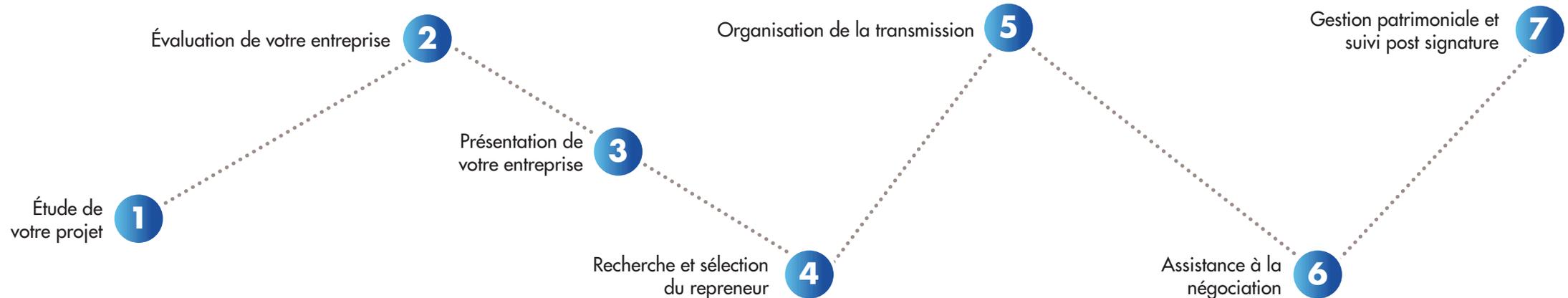
© 02/2013 - Crédits photo : Photonstop

TRANSMISSION D'ENTREPRISE

Vous souhaitez être guidé par un spécialiste pour réaliser dans les meilleures conditions de sécurité et de fiabilité votre projet de transmission : nous vous proposons notre **PARCOURS POUR RÉUSSIR**

ASSISTANCE À LA PRÉPARATION

ACCOMPAGNEMENT DU DÉVELOPPEMENT



1 ÉTUDE DE VOTRE PROJET

- Étude et mise en place de votre stratégie de transmission
- Étude de faisabilité de l'opération
- Étude et analyse de l'impact de la cession sur votre patrimoine aux plans budgétaire, fiscal et successoral
- Étapes et calendrier

2 ÉVALUATION DE VOTRE ENTREPRISE

- Prise de connaissance
- Analyse de votre marché et de votre positionnement
- Diagnostic des principales fonctions : Management, Production, Commerciale, Administrative
- Analyse de la situation juridique, fiscale, sociale, financière et comptable
- Évaluation des Points forts / Points faibles et impacts sur l'évaluation
- Estimation de la fourchette de valeur

3 PRÉSENTATION DE VOTRE ENTREPRISE

- Élaboration du dossier de présentation au regard des conclusions de la prise de connaissance et de l'évaluation

4 RECHERCHE ET SÉLECTION DU REPRENEUR

- Communication avec votre accord de votre fiche de présentation à nos partenaires
- Étude du dossier des candidats repreneurs sélectionnés
- Vérification de leur solvabilité et de la qualité de leur projet

5 ORGANISATION DE LA TRANSMISSION

- Conception du processus de transmission
- Optimisation du coût de la transmission
- Mise en place des schémas juridiques : Création d'une société, Location gérance, Holding, Apports...

6 ASSISTANCE À LA NÉGOCIATION

- Engagement de confidentialité
- Rédaction de la lettre d'intention
- Coordination et Suivi de la rédaction des accords et des actes (Protocoles, Garanties Actif / Passif, Pacte d'actionnaires...)

7 GESTION PATRIMONIALE ET SUIVI POST SIGNATURE

- Assistance à la réorganisation patrimoniale
- Suivi de l'impact de la cession sur le patrimoine
- Suivi des obligations fiscales
- Suivi des garanties